

Fiche d'évaluation de stage

Informations générales

- Nom du stagiaire : ...WAWRYNOW Stéphanie.....
- Nom du tuteur :Hélène LEANDRO.....
- Service ou département : ...France Travail....
- Période du stage : Du 10/03 au 21/03/2025
- Intitulé du poste : ...Conseillère d'évolution professionnelle...

Pour toute notation, référez-vous au barème suivant de 1 à 5 :

- 1 : Insuffisant
- 2 : À améliorer
- 3 : Satisfaisant
- 4 : Bon
- 5 : Excellent

Compétences techniques

En tant que tuteur, merci de compléter le tableau avec une courte évaluation du travail de l'étudiant au sein de votre entreprise. N'hésitez pas à ajouter des lignes au tableau si vous voulez détailler les outils, par exemple.

Critères	Évaluation (1 à 5)	Commentaires
Maîtrise des outils/méthodes	4	Stage d'observation, bonne mémorisation des outils/méthodes mais pas de pratique . Vu l'outil interne « Mon assistant personnel », vu l'outil entreprise et l'outil indemnisation. La messagerie avec les DE, l'ensemble des prestations, l'atelier nucléaires et les outils de recherche d'emploi à disposition des demandeurs d'emploi .
Compétences technique	4	Bonne base de connaissances et d'outils professionnelles . Stéphanie a été en observation sur les postes d'AIC, les entretiens de suivi des demandeurs (GPF). Elle a pu participer à bon escient quand elle pouvait apporter un appui. Elle a observé l'atelier fin de droits, participé à une reunion de service ainsi qu'à la journée de demultiplication SI.

Qualité des livrables	-	Pas de livrables
-----------------------	---	------------------

Compétences interpersonnelles

En tant que tuteur, merci de compléter le tableau avec une courte évaluation du travail de l'étudiant au sein de votre entreprise. N'hésitez pas à ajouter des lignes au tableau si vous voulez détailler les outils, par exemple.

Critères	Évaluation (1 à 5)	Commentaires
Travail en équipe	5	Bonne cohésion avec les équipes. Stéphanie est curieuse et intéressée. Elle a su s'intégrer très vite dans les équipes en 15 jours de stage.
Communication	5	Facilité d'échange adapté avec les équipes et les bénéficiaires. Stéphanie est d'un contact facile et agréable
Adaptabilité	4	Stéphanie est arrivée dans une période de forte charge de travail. Elle a su s'adapter à notre contrainte, a été force de proposition quand il a fallu adapter son plan de stage et n'a pas hésité à solliciter les équipes.
Ecoute	5	Très bonne écoute avec une faculté réelle à intégrer les informations données
Rigueur	4	Soucieuse de la qualité du travail, la fiabilité et la crédibilité professionnelle

Attitude professionnelle

En tant que tuteur, merci de compléter le tableau avec une courte évaluation du travail de l'étudiant au sein de votre entreprise. N'hésitez pas à ajouter des lignes au tableau si vous voulez détailler les outils, par exemple.

Critères	Évaluation (1 à 5)	Commentaires
Ponctualité	5	Présente à tous les briefs avant le début de journée et active sur toute la période de stage.
Autonomie	4	Capacité à adapter son stage en fonction des contraintes, à prendre l'initiative du contact ou pour assister en binôme à des actions
Engagement	5	Stéphanie a fait preuve de curiosité tout au

		long de son stage. Elle avait soif d'apprendre et d'enrichir ses compétences. Elle n'a pas hésité à participer lorsque ses compétences pouvaient être utiles.
Posture	5	Bonner posture professionnelle. Stéphanie doit continuer ainsi, elle est sérieuse, souriante, curieuse et a trouvé sa voie !

Bilan global

Points forts

Stéphanie s'est très vite intégrée au sein de l'équipe. Elle a activement participé à la vie de l'agence. Elle a pu ponctuellement intervenir sur des entretiens. Elle a proposé et réalisé une affiche pour le forum que nous avons tenu à Briare. Tout au long de son stage, elle a montré son appétence pour le poste et sa motivation pour devenir conseillère en évolution professionnelle. Les conseillers avec qui elle a travaillé ont souligné son implication et son intérêt pour le poste. Elle a une première connaissance des outils et sera sans nul doute mettre en pratique ce qu'elle a vu durant son stage

Axes d'amélioration :

Stéphanie est encore en phase d'apprentissage. La pratique lui permettra de développer ses techniques d'entretien et d'accompagnement de nos DE.

Recommandations : Stéphanie doit continuer à « remplir sa boîte à outil » et doit garder son envie de bien faire et son sourire.

Signature du tuteur :

Date : ..21/03/2025....

France Travail GIEN

Hélène LEANDRO

Responsable Équipe